

旭段ボール株式会社 行動計画

2022年4月1日
旭段ボール株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

目標① 全従業員の内、女性労働者の比率を17%以上にする。

(現状 女性従業員：正社員9名パート4名 計13名 11.8%)

取組内容 令和4年4月～ 女性の応募を増やすため、現場作業に於いて女性でも働きやすい職場へ、作業方法の見直しを検討。
令和4年4月～ 女性が働きやすい様、構内設備(更衣室・休憩室等)の充実を図る。

目標② 従業員の有休取得率を75%以上にする。

(現状 2021年度有休取得率 64.1%)

取組内容 令和4年4月～ 会社カレンダー内に有休奨励日(工場生産休止日)を設定し年次有給取得の推進を行う。
令和4年4月～ 年次有給取得日数の進捗管理を行う。
取得日数を会議で発表を行うと共に部門長に展開し、年次有給取得ができるようサポートする。